

Hoe ontvangen uw werknemers hun loonstrook?

Per post of misschien per email of zelfs online beschikbaar bij uw loonstrook-provider?

In alle 3 de gevallen is het verstandig om even verder te lezen.

Mocht u de loonstroken per e-mail (laten) verzenden naar uw werknemers, dan is het sinds de invoering van de AVG maar te hopen dat die e-mails en de bijlage zwaar versleuteld zijn.

U bent namelijk verantwoordelijk voor de bescherming van de bijzondere persoonsgegevens (waaronder het inkomen en het BSN) die in dat document staan.

Mocht u de loonstroken per post verzenden, dan gaan er nog steeds bijzondere persoonsgegevens in een envelopje, zonder controle of die envelop onderweg misschien open is geweest. Iets dat met een email kan gebeuren, kan tenslotte ook met een envelop gebeuren.

Als u de loonstroken online beschikbaar stelt, bent u op de goede weg. De bijzondere persoonsgegevens gaan niet via een oncontroleerbaar medium. Als het goed is, is het online platform ook beveiligd middels https, u heeft het als werkgever prima voor elkaar, toch?

Prima voor elkaar?

Ook al heeft u het qua loonstrook prima voor elkaar, dan nog is dit nu net het enige stukje informatie dat door de meeste werknemers in ons land totaal niet wordt gelezen en ook niet interessant wordt gevonden. Behalve door de werknemers die iedere maand een flink stuk variabele beloning ontvangen.

Dus met een online loonstrook presenteert u nog niet goed werkgeverschap. Dat kan beter, veel beter.

Zorgplicht?

De door de overheid gestimuleerde en op diverse punten verplichte zorgplicht van werkgevers zou u kunnen zien als hinderend, bemoeizuchtig en tijdrovend.

Maar is dat zo? Goed werkgeverschap is toch juist een bedrijfskwaliteit die u wilt tonen?



Communicatie



Goed werkgeverschap



Geen omkijken naar

Als u op 1 van de onderstaande vragen JA kunt antwoorden, heeft u een heel goede reden om vanaf nu uw zorgplicht als werkgever om te zetten in het tonen van goed werkgeverschap:

- Heeft u een pensioenregeling voor uw werknemers?
- Heeft u collectiviteiten ten behoeve van uw werknemers (AOV, ANW-gat, ORV)?
- Heeft u de behoefte om uw personeel over allerlei zaken te informeren en doet u dat nu via e-mails?
- Wilt u net dat stapje meer doen om uw personeel te binden door goed werkgeverschap?

Er zijn meerdere online tools die goed werkgeverschap zoals hierboven beschreven, mogelijk maken. Maar allemaal bieden ze maar de oplossing voor één van de issues.

Totaaloplossing

Toch is er een nu oplossing die u een brede oplossing en mogelijkheid biedt om uw goed werkgeverschap aan uw personeel te tonen.

Deze tool gaat veel verder dan de gevestigde orde:

- **Beveiligd** platform (waaronder 2FA)
- **Iedere werknemer zijn/haar eigen portal**
- Eigen **beheerportal** voor de werkgever
- Alle **(EB) collectiviteiten inzichtelijk**
 - Differentiatie in EB-groepen
 - Regelingen per groep in te richten
 - Doorerekend in persoonlijke financiële situatie
 - Bijbehorende documenten (voorwaarden, ect) inzichtelijk
- **Nieuwsvoorziening** (bedrijfsnieuws, vaknieuws, ect)
 - Inrichten nieuws-doelgroepen binnen bedrijf
 - Nieuws alleen zichtbaar voor betreffende doelgroep
 - Vertrouwelijkheid door alleen online zichtbaar
 - Nieuwsmelding per e-mail ("er is nieuws voor jou beschikbaar, log snel in")
- **Loonstroken online** beschikbaar
- **API** om alle informatie 'handsfree' te beheren



Omdat privacy belangrijk is, communiceer je ook veiliger via Toekomstgids!

Maar ook:

Een persoonlijk financieel inzicht voor iedere werknemer:

- Niet inzichtelijk voor u als werkgever (AVG – privacy)
- Volledige financiële planning voor de werknemer
- Alles zelf te beheren/in te voeren
 - ook van de partner en ook van eerdere werkgevers
 - Inkomens
 - Pensioenen (ook historie)
 - Lasten
 - Hypotheken
 - Privevoorzieningen (verzekeringen, spaarproducten)
 - Vermogen
- Duidelijke presentatie van het inkomen bij:
 - Nu tot en met pensioen
 - Overlijden werknemer of partner
 - Arbeidsongeschiktheid werknemer of partner
 - Werkloosheid werknemer of partner

Goed werkgeverschap is eigenlijk niet zo moeilijk!

Waarom zou u wakker liggen van zorgplicht als u die nu regelt in één platform en u personeel toont dat goed werkgeverschap een basisprincipe in uw bedrijf is. Het is eigenlijk heel gemakkelijk: [Toekomstgids.nl](https://www.toekomstgids.nl)

En de kosten?

Voor €4,95 per werknemer per maand kunt u uw personeel laten zien dat zij werken in een bedrijf dat hen ziet als waardevolle personen.

Voor dit bedrag krijgt:

- Iedere werknemer haar/zijn eigen klantportaal: mijntoekomstgids.nl
- U als bedrijf een beheerportaal: onzetoekomstgids.nl

Meer weten?

Neem dat contact op met Solverium

- via e-mail info@solverium.nl
- of ga naar: <https://www.toekomstgids.nl/Werkgevers#Contactwerkgever>



Werknemers zien nu waar eigen
verantwoordelijkheid begint en die voor de
werkgever eindigt!